

## **Coachingseminar für Führungskräfte**

### **Jahresseminar : „Führungsposition –Freude oder Last?“**

Den Führungskräfte aus so unterschiedlichen Arbeitsbereichen wie dem Profit und Non-profit Bereich werden neben den spezifischen fachlichen Qualifikationen zunehmend mehr Anforderungen in Bezug Menschenführung gestellt. Zur Führungskraft ist man nicht geboren, sondern dieses will erlernt werden. Eine kontinuierliche Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle sichert andauernde und situationsadäquate Führungsqualitäten. Dabei gilt nicht nur : „aus den Fehlern habe ich gelernt,“ sondern auch das gewahr sein seiner eigenen Stärken und Eigenheiten ermöglichen Stabilität und Grundlage für die eigene Führungsrolle.

#### Ansatz:

Das Seminar bietet die Möglichkeit die eigenen Prozesse als Führungskraft aufzunehmen und im Rahmen von ca. einem Jahr in intensiver Weise auszugestalten und weiterzuentwickeln. Dies bedeutet, sich die eigenen Möglichkeiten, Ziele und Strategien als Führungskraft im Rahmen der jeweiligen Organisation zu vergegenwärtigen und hinsichtlich der Umsetzbarkeit zu reflektieren. Mittels unterschiedlicher theoretischer Sichtweisen:

- organisationsbezogen-systemisch,
- personbezogen-tiefenpsychologisch und
- interpersonalbezogen-kommunikationspsychologisch

werden Auseinandersetzungen der eigenen Prozesse unterstützt und im Rahmen einer Theorie-Praxisverschränkung handlungsorientiert fundiert.

#### Zielsetzungen:

Förderung der Selbstreflektion bzgl. der eigenen Führungsrolle und – stil. Erweiterung der eigenen Ressourcen und Handlungskompetenzen im Führungsverhalten im professionellen Kontext und in spezifischen Situationen. Gewinn und Erhaltung von Spaß und Flexibilität bei der Arbeit. Erlernen kollegialer Problemlösemethoden.

## Themenbereiche:

Führungsstile – individueller Führungsstil  
Führung als „Neueinsteiger“  
Führung bei Führungswechsel / Generationswechsel  
Führung im Spannungsfeld Unternehmen und Familie  
Führungstechniken : u.a. Leiten von Besprechungen, Krisenmanagement;  
Führung – Motivation – Kreativität ( Synergieeffekte, Konfluxmodell)  
Führung und Macht  
Anforderungen, Anerkennung und Spannungsfelder in den jeweiligen Organisationen / Unternehmen;

Die Erarbeitung erfolgt mittels unterschiedlicher Arbeitstechniken wobei im Vordergrund erlebensnahe Lernformen stehen und diese überwiegen: Teilgruppenarbeit, Rollenspiele mit Videoauswertung, Theorieinputs, Supervision und Diskussion, u.a.;

## Zielgruppe:

Das Seminar richtet sich an Personen mit Führungsaufgaben unterschiedlicher Arbeitsbereiche (Sozialbereich, Verwaltung und Unternehmen) unterschiedlicher Positionen (von GruppenleiterIn bis zu ChefIn) bzw. an Personen die zukünftig eine Leitungsposition einnehmen möchten, sowie Personalentwickler.

## Zeitlicher Umfang und Kursort:

1-jährige Coachinggruppe jeweils 1 Termin/mtl. jeweils samstags 9.30 - 13Uhr in Calw; Einstieg mtl. möglich!

## Teilnehmerzahl:

5 bis max. 8 Personen

## Kosten:

€ 100.-/ Person und Termin zzgl. MwSt.

Dieses Seminar ist auch von Firmen als Inhouse-Seminar mehrtätig buchbar. Konditionen auf Anfrage.